Av. Ejército Nacional 253, 1er Piso, Colonia Anáhuac, Delegación Miguel Hidalgo, C.P. 11320 Ciudad de México

info@lacaymca.org

www.lacaymca.org

CONTRATO PEDAGÓGICO 2021-2022

Presentación

Este documento formaliza los compromisos y responsabilidades de las y los participantes, movimientos YMCA que postulan participantes y al equipo de coordinación del programa YGOR, para lograr los resultados esperados en la edición 2021-2022. Por ello al inicio de este proceso de enseñanza-aprendizaje y posterior a su análisis, te invitamos a firmar junto con tu YMCA y el equipo docente, el compromiso que se deduce de este contrato pedagógico que será nuestra guía para la acción, revisión y evaluación.

El programa

El programa de formación regional, Jóvenes en Roles de Gobernanza (YGOR por sus siglas en inglés), es un programa desarrollado e implementado por la Alianza Latinoamericana y del Caribe de YMCA (ALCACJ) que se enfoca en la formación, capacitación, promoción y desarrollo de las juventudes de los movimientos miembros de la Alianza, brindando las herramientas teóricas y prácticas necesarias para formar líderes que participen en la toma de decisiones de su YMCA y de su comunidad.

Objetivo

YGOR tiene como objetivo el promover a las juventudes latinoamericanas y caribeñas como agentes transformadores con la capacidad para participar activamente en el proceso de toma de decisiones a través del aprendizaje experiencial y la construcción de redes juveniles, fortaleciendo la democracia participativa y el buen gobierno de organizaciones no gubernamentales en América Latina y el Caribe.

Misión

Formar y empoderar jóvenes líderes de las YMCA de América Latina y el Caribe brindándoles las herramientas necesarias para que se desarrollen como agentes transformadores con una visión global, capaces de incidir en la toma de decisiones en cualquier organización pública o privada a través de una formación integral en espíritu, mente y cuerpo sustentada en los valores promovidos por YMCA, favoreciendo el desarrollo de individuos, grupos, organizaciones y comunidades.

Visión

Ser un programa innovador y en constante evolución para la formación y empoderamiento de jóvenes de las YMCA de América Latina y el Caribe con una visión global y compromiso social fomentando en todo momento los valores YMCA.

Perfil de ingreso

- Joven voluntario o profesional perteneciente a algún movimiento YMCA de la región de América Latina y el Caribe perteneciente a ALCACJ.
- Tener entre 18 y 30 años.
- Contar con un mínimo de dos años de destacada trayectoria dentro de su movimiento YMCA.
- Contar con al menos estudios de bachillerato (se puede revisar cada caso).
- Comprometido con la misión, valores y causa de la YMCA.
- Interesado en participar en los procesos de toma de decisiones y desempeñar roles de liderazgo dentro o fuera de su movimiento YMCA.

Perfil de egreso

Al finalizar el programa el joven YGOR se caracterizará por su:

- Capacidad de liderazgo,
- Capacidad de toma de decisiones,
- Habilidad para desempeñarse como miembro de mesas o comités directivos,
- Disposición de Servicio y Entrega,
- Iniciativa y proactividad,
- Interés por transformar positivamente a la sociedad,
- Empatía,
- Habilidad para socializar con personas con otras culturas y maneras de pensar,
- Capacidad de incidencia,
- Conciencia sobre el cuidado del medio ambiente y su entorno.

Compromisos del equipo docente

- Brindar el tiempo suficiente para el diseño, planeación, seguimiento, evaluación y cierre del módulo correspondiente.
- Realización de al menos un video de introducción al módulo y un video corto por actividad.
- Realizar al menos dos reuniones por alguna plataforma virtual (Zoom, Skype, Meets) para impartir algún tema y resolver dudas con los participantes.
- Proporcionar material de lectura obligatoria y opcional, para la comprensión de los temas abordados.
- Proporcionar material audiovisual complementario de apoyo a la formación.
- Proponer y acompañar el proceso de aprendizaje de los estudiantes de una forma lúdica y participativa.

- Participar respondiendo a las preguntas realizadas por los estudiantes.
- Participar aportando opiniones que sirvan de retroalimentación al proceso de los participantes.
- Responder con diligencia todas las consultas y preguntas que se formulen.
- Guiar, animar, motivar y facilitar la participación de los estudiantes.
- Evaluar el desempeño de los participantes.

Procedimientos

Cada uno de los módulos propone el siguiente orden de actividades:

- Lectura de los materiales por parte de los participantes.
- Realización de tareas individuales y/o colectivas de comprensión conceptual.
- Intercambio de ideas en el foro correspondiente.
- Calificación y devolución o retroalimentación del docente.

Protocolo de comunicaciones

Para sistematizar y ordenar, todas las comunicaciones se canalizarán a través de la mensajería interna de la propia plataforma. Complementariamente todos los asuntos administrativos se manejarán a través del Coordinador General del Curso, Daniel Galán: daniel.galan@lacaymca.org

Si la comunicación es acerca de un módulo en específico se podrá contactar al docente en las horas y días que se estipulen por este.

Evaluación del curso

La evaluación general/nota final estará asociada al desempeño del estudiante en cada uno de los módulos y su participación durante todo el curso, así como a la entrega de un trabajo final donde se aplique todo lo aprendido.

La ponderación de la nota global del curso se obtendrá de acuerdo con lo siguiente:

Nota de módulos (promedio de notas de todos los módulos):	50%
Evaluaciones parciales (a mitad y final de ciclo):	10%
Nota de participación/concepto:	10%
Proyecto final:	30%

Criterios de evaluación

a. Evaluación de desempeño en los módulos de aprendizaje.
   Incluirá los siguientes elementos:
   - Calidad de participación.
   - Comprensión conceptual de los temas teóricos abordados.
   - Presentación de tareas y exámenes, a criterio del docente del módulo.
   - Evaluación de los materiales presentados.
   - Aplicabilidad de los contenidos en la práctica en cada organización local.

- Evaluación de la participación por parte del equipo docente.

b. Evaluación del equipo docente (incluyendo tutores y coaches).
   - El equipo docente realizará y compartirá la evaluación general del curso.
   - Retroalimentación a cada participante, sobre la calidad de los aportes realizados, la comprensión de los contenidos y la percepción del involucramiento en el taller y cantidad de intervenciones en foros.
   - Tiempo máximo de conexión a la plataforma.
   - Evaluación de Tareas: Controles de lectura, Trabajos individuales / grupales, trabajo final.
   - Participación activa en las sesiones en vivo con los docentes de cada módulo.

c. Componente Teórico práctico y práctico:
   - Teórico-práctico.

   El equipo coordinador de YGOR se encargará de evaluar el desempeño de los estudiantes en las simulaciones correspondientes a este componente.

   - Práctico

   Se espera que los estudiantes al finalizar el curso se encuentren en la capacidad de poder realizar un mapeo de la realidad de sus movimientos aplicando todos los conocimientos adquiridos. (véase componente práctico).

Criterio De Aprobación Del Curso y Calificaciones

Las evaluaciones serán expresadas en números enteros, en una escala de calificaciones de 0 a 10 puntos. La nota mínima aprobatoria es de ocho (8) puntos para todo tipo de evaluación. Para el cálculo de la calificación final de cada curso, la fracción de 0.5 puntos o más se redondea a la unidad inmediatamente superior a favor del alumno.

A los _____ días del mes de _____ de 2021, en conformidad con lo expresado en este Contrato Pedagógico, entendiendo que de no cumplir con alguno de los puntos antes señalados será imposible mi graduación en la presente edición del Programa YGOR 2021, firman:

_____

Nombre y Firma del YGOR

_____

Nombre y Firma del Secretario General Local o Nacional

_____

Nombre y firma del Coordinador del programa YGOR